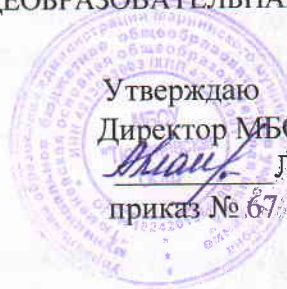


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ТЮМЕНЕВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

Принято  
на педагогическом совете  
МБОУ «Тюменевская ООШ»  
протокол № 7 от 23.03.2022



Утверждаю  
Директор МБОУ «Тюменевская ООШ»  
Л.А.Матвиенко  
приказ № 67 от 25.03.2022

## ПРОГРАММА

антирисковых мер по преодолению недостаточной предметной и  
методической компетентности педагогических работников

на 2022г.

**Цель:** создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

**Задачи:**

- провести самодиагностику педагогов «Уровень профессиональной компетенции»;
- организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах, круглых столах по вопросам повышения эффективности деятельности школы на базе курирующего образовательного учреждения и в районных методических объединениях;
- организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом;
- повысить уровень профессионального мастерства педагогов и психолого-педагогических компетенций родителей по вопросам дисциплины и учебной мотивации учащихся.

**Целевые показатели:**

- доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией от общей численности педагогических работников школы (40%);
- доля педагогических работников с первой квалификационной категорией от общей численности педагогических работников школы (60%);
- доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля, преодолевших минимальный порог) (24%);
- представление педагогического опыта на школьном и муниципальном уровнях (40%);
- доля участников образовательных отношений, удовлетворённых качеством предоставляемых образовательных услуг и комфортностью образовательной среды (90%);
- доля учащихся с низкой дисциплиной (10 %).

**Методы сбора и обработки информации:**

- анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников;
- карты посещения уроков и внеклассных занятий;
- аналитические справки.

**Сроки реализации программы:**

Первый этап (февраль - март 2022 года) – подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (апрель – ноябрь 2022 года) – экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (декабрь 2022 г.) - этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации программы.

**Меры/мероприятия по достижению цели и задач:**

- проведение самодиагностики педагогов «Уровень профессиональной компетенции»;
- анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников;

- организация участия педагогов в курсах повышения квалификации;
- проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов;
- разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока и внеклассного мероприятия»;
- организация взаимопосещений уроков с последующим самоанализом и анализом;
- выявление причин низкой дисциплины в школе и оценивание влияния отдельных учащихся на дисциплину в школе, психолого-педагогическое сопровождение этих учащихся;
- повышение методической грамотности учителей по устранению причин низкого уровня дисциплины.

#### **Ожидаемые результаты:**

- более 70% педагогов, имеют план работы над индивидуальной методической темой, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности;
- 50% педагогов, демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом;
- разработана актуальная для школы карта посещения урока «Анализ современного урока и внеклассного мероприятия»;
- повышение уровня дисциплины в школе на 3%.

#### **Исполнители:**

администрация, педагогический коллектив школы.

## Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Задачи	Мероприятия, направленные на преодоления рисков фактора	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
Провести самодиагностику педагогов «Уровень профессиональной компетенции»	Проведение самодиагностики педагогов «Использование ЦОР учителем»	Февраль 2022	Анкета	Методист М.В. Кудряшова
	Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников	Февраль 2022	Справка	Зам.дир по УВР
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах, круглых столах по вопросам повышения эффективности деятельности школы на базе курирующего образовательного учреждения и в районных методических объединениях	Организация участия педагогов в курсах повышения квалификации	Март-ноябрь 2022	Свидетельство	Зам.дир по УВР
	Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов	Август-ноябрь 2022	Протокол	Зам.дир по УВР
	Круглый стол «Слагаемые работы учителя по повышению качества знаний, учащихся»	Август	Протокол	Зам.дир по УВР
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещений уроков с последующим самоанализом и анализом	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока и внеклассного мероприятия»	Март-май 2022	Карта	Зам.дир по УВР, руководители ШМО
	Организация взаимопосещений уроков с последующим самоанализом и анализом	Сентябрь-ноябрь 2022	План	Зам.дир по УВР, руководители ШМО

<p>Повысить уровень профессионального мастерства педагогов и психолого-педагогических компетенций родителей по вопросам дисциплины и учебной мотивации учащихся</p>	<p>Выявление причин низкой дисциплины в школе и оценивание влияния отдельных учащихся на дисциплину в школе, психолого-педагогическое сопровождение этих учащихся</p>	<p>Февраль 2022</p>	<p>Анкета</p>	<p>Психолог (ЦДК)</p>
	<p>Повышение методической грамотности учителей по устранению причин низкого уровня дисциплины (изучение методической литературы по вопросам психолого-педагогической грамотности, участие в вебинарах по совершенствованию культуры педагогического общения)</p>	<p>Апрель-декабрь 2022</p>	<p>Сертификат, свидетельство</p>	<p>Зам.дир по УВР</p>
	<p>Приглашение родителей и учащихся, нарушающих дисциплину, на совет профилактики</p>	<p>Апрель-декабрь 2022</p>	<p>Протокол</p>	<p>Зам.дир по УВР, кл. рук.</p>